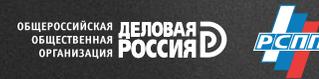


Яков и Партнёры × РОСКОНГРЕСС  
Пространство доверия



# Пульс компаний

Срез настроений лидеров

Июнь 2025



**ПМЭФ'25**  
ПЕТЕРБУРГСКИЙ  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
ФОРУМ

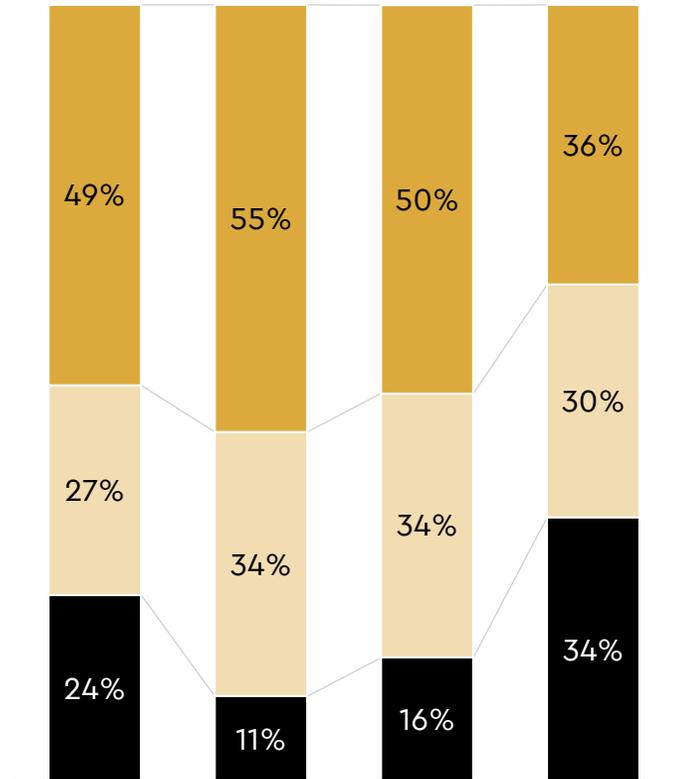
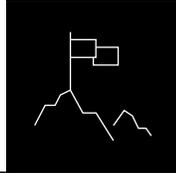
# Ключевые выводы

- 1 Доля компаний, отметивших улучшение или сохранение своего состояния, в июне 2025 г. составила 66%.** В то же время доля компаний, отметивших ухудшение состояния, резко выросла и достигла 34%, что превышает даже показатели 2022 г. 
- 2 Наибольшее снижение оптимизма зафиксировано у капиталоемких компаний:** горнодобывающей отрасли, тяжелой промышленности, нефтегазового, химического сектора и энергетики, транспорта. В то же время наиболее заметное улучшение положения зафиксировано среди ИТ-компаний, розничной торговли и потребительских товаров, а также медицины и здравоохранения. 
- 3 Несмотря на ухудшение текущих оценок состояния бизнеса, 90% компании ожидают скорого улучшения или стабильности.** 
- 4 Более половины руководителей сохраняют свои инвестиционные портфели.** Самые инвестиционно-оптимистичные отрасли: розничная торговля, потребительские товары, а также банки и финансы. Но 38% компаний приостановили или замедлили свои инвестпроекты, самые инвестиционно-пессимистичные – это капиталоемкие отрасли: нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика, транспорт. 
- 5 Дефицит квалифицированной рабочей силы остается ключевым вызовом,** однако его приоритет снизился: доля руководителей, включающих его в топ-3 проблем, уменьшилась с 60% до 48%. Одновременно выросла значимость других факторов — рост стоимости капитала и ужесточение регулирования вошли в тройку основных вызовов для бизнеса. 
- 6 Проблема с внешнеторговыми запретами потеряла значимость** для большинства руководителей: с 42% в 2024 г. до 20% в 2025 г. 
- 7 Наиболее острый дефицит персонала зафиксирован** в сегментах ИТ-специалистов, квалифицированных рабочих, операторов производственного оборудования, сборщиков, водителей и инженеров. Более 20% руководителей указывают на нехватку специалистов по каждому из этих направлений. 
- 8 Ключевыми приоритетами руководителей** стали сокращение затрат, привлечение и удержание сотрудников, а также рост выпуска продукции и услуг. Особенно вырос фокус на снижение затрат: доля выбравших этот приоритет увеличилась с 17% до 43% по сравнению с 2024 г., превысив даже уровень 2022 г. (40%). 
- 9 В ближайший год приоритетными направлениями** для внедрения технологий станут разработка новых продуктов и решений, информационные технологии и производственные процессы. 

# Оптимизм вопреки всему

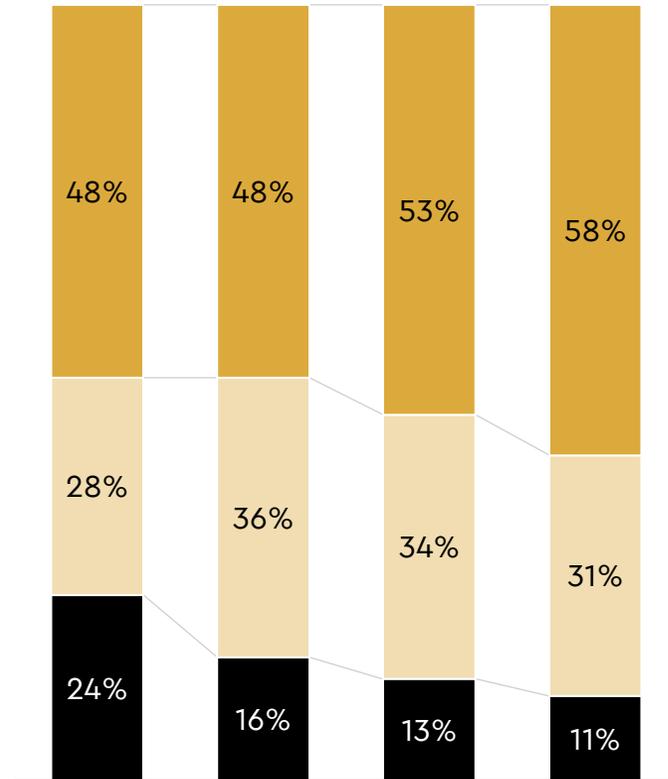
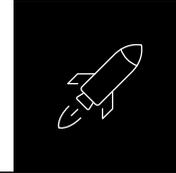
■ Лучше ■ Без изменений ■ Хуже

Как Вы оцениваете текущее состояние вашей компании по сравнению с состоянием 6 месяцев назад?<sup>1</sup>



Дек. 2022 Июн. 2023 Май 2024 Июн. 2025

Как Вы оцениваете перспективы вашей компании через 6 месяцев?<sup>1</sup>



Дек. 2022 Июн. 2023 Май 2024 Июн. 2025

1. Доля от всех опрошенных

Источник: SEO-барометр» компании «Яков и Партнёры», декабрь 2022 г., июнь 2023 г., май 2024 г., июнь 2025 г.

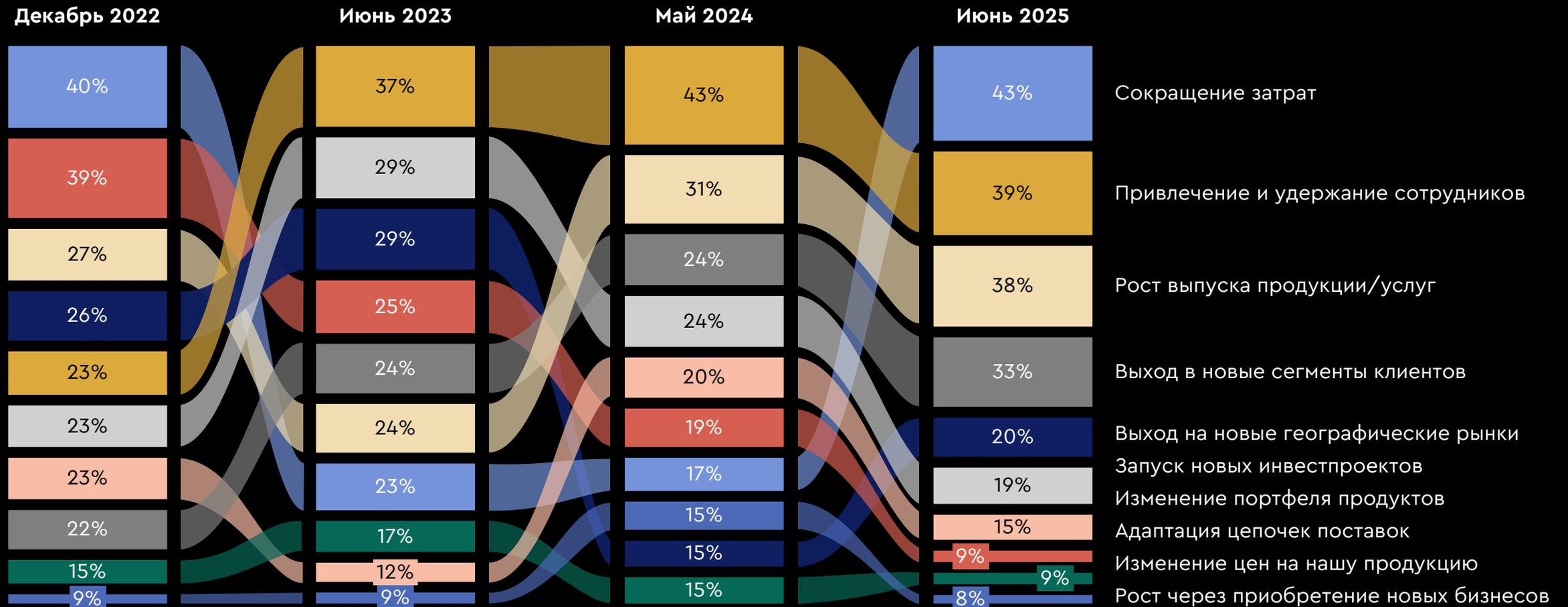
66% отмечают улучшение или сохранение текущего состояния компаний

Доля компаний, отметивших ухудшение своего состояния, выросла до 34% и превысила показатели 2022 г. (24%)

При этом компании еще сильнее надеются на лучшее будущее: с 48% в декабре 2022 г. до 58% в июне 2025 г.

# Руководители пытаются совершить невозможное: одновременно сократить затраты, привлечь и удержать сотрудников и нарастить выпуск продукции

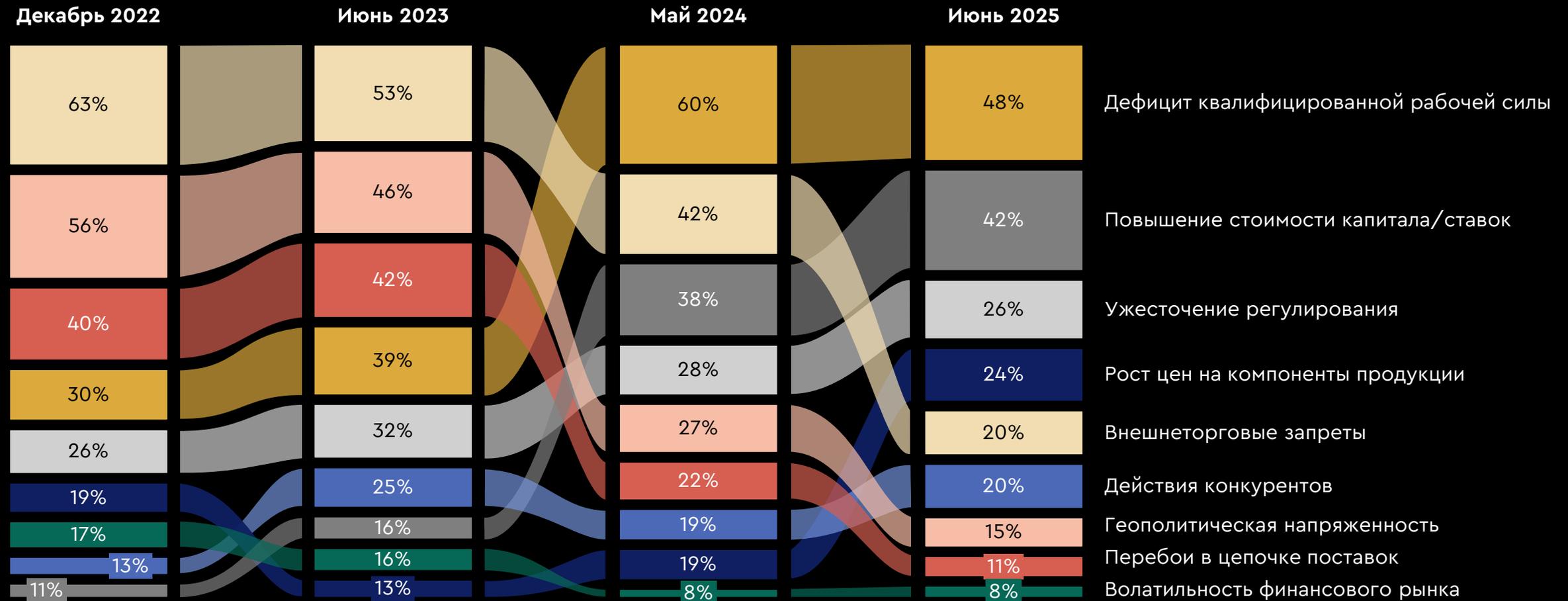
Что из нижеперечисленного будет важнее всего для вашей компании в ближайшие 6 месяцев?<sup>1</sup>



1. Доля от всех опрошенных; сумма процентных значений ответов не равна 100%

# Дефицит квалифицированной рабочей силы, повышение ставок, ужесточение регулирования – главные вызовы для компаний

Какие риски вы считаете самыми серьезными для вашей компании в ближайшие 6 месяцев?<sup>1</sup>



1. Доля от всех опрошенных; сумма процентных значений ответов не равна 100%

# Каких специалистов в Вашей компании сейчас не хватает больше всего?<sup>1</sup>



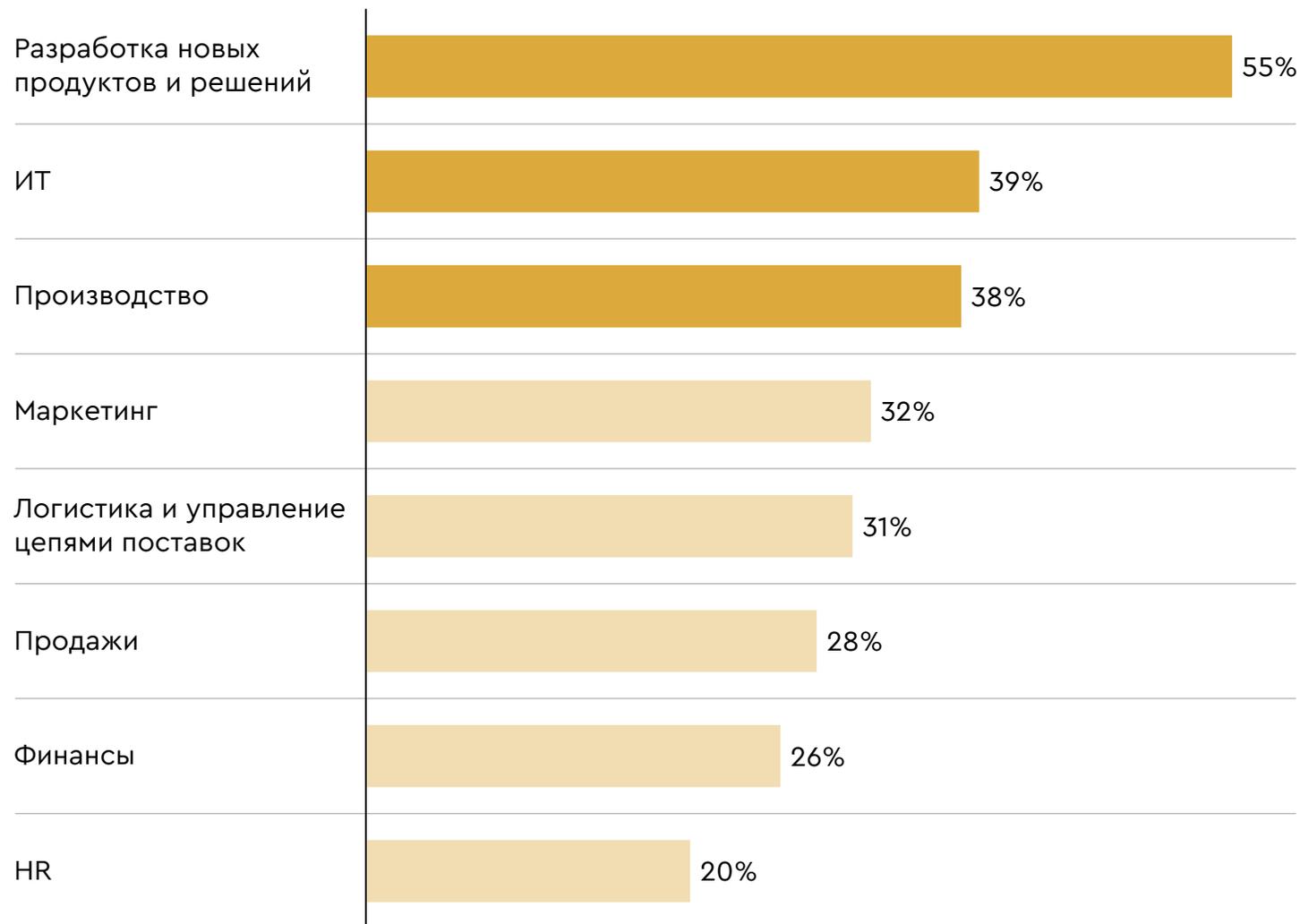
1. Доля от всех опрошенных

Источник: «CEO-барометр» компании «Яков и Партнёры», июнь 2025 г.

Топ-3 наиболее дефицитных категорий специалистов, как отмечают руководители:

- ИТ-специалисты
- Квалифицированные рабочие
- Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители

# В какие направления Ваша компания планирует внедрять новые технологии (в том числе цифровые) в ближайший год?<sup>1</sup>



1. Доля от всех опрошенных

Источник: «СЕО-барометр» компании «Яков и Партнёры», июнь 2025 г.

## Топ-3 направления инвестиций в новые технологии:

- Разработка новых продуктов и решений
- ИТ
- Производство

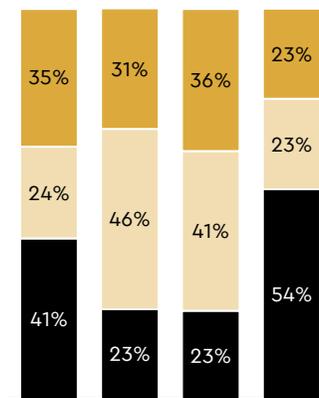
# Как Вы оцениваете текущее состояние вашей компании по сравнению с состоянием 6 месяцев назад?<sup>1</sup>

■ Лучше ■ Без изменений ■ Хуже

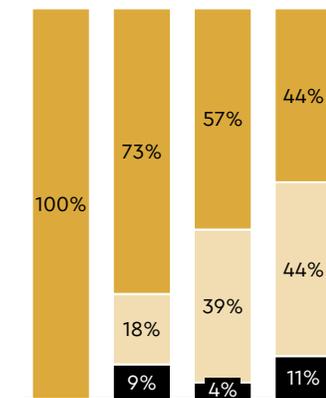
Более 1/3 руководителей компаний горнодобывающей отрасли и тяжелой промышленности, транспорта и логистики, нефтегазовой отрасли и химии компании отмечают ухудшение положения

Отрасли, продемонстрировавшие наиболее оптимистичные результаты – ИТ, банки и финансы, розничная торговля и потребительские товары

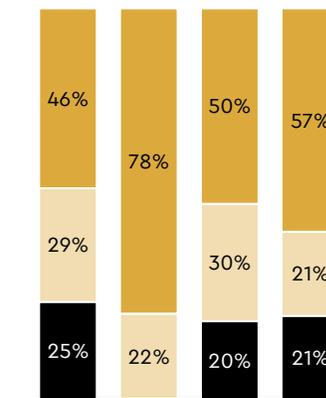
Горнодобывающая отрасль, тяжелая промышленность



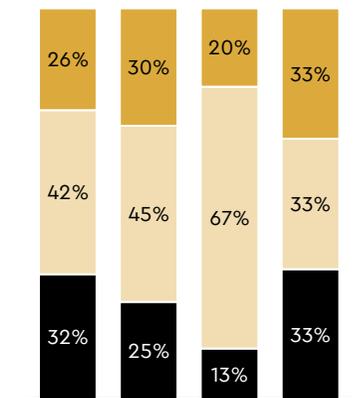
Банки и финансы



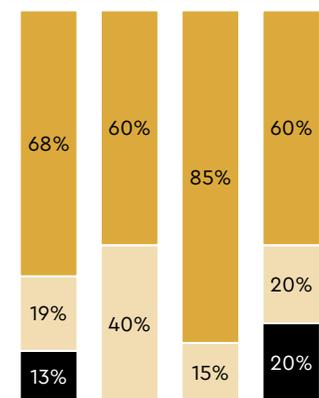
Розничная торговля, потребительские товары



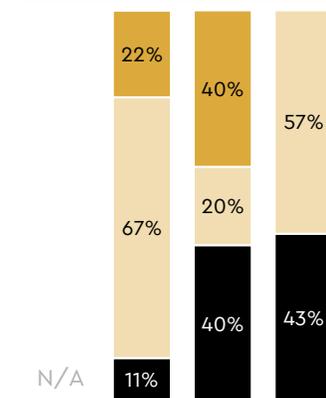
Нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика



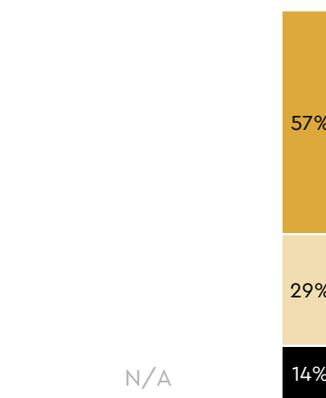
Технологии и ИТ



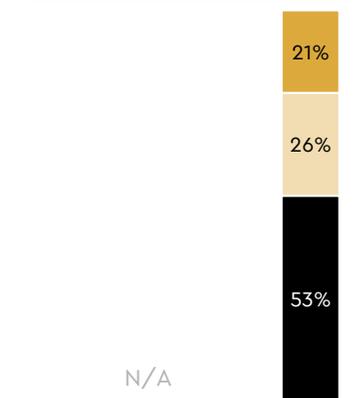
Транспорт и логистика



Здравоохранение



Прочие отрасли



1. Доля от всех опрошенных

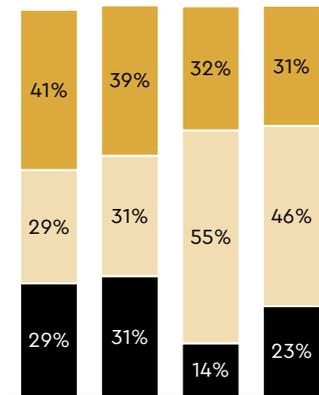
# Как Вы оцениваете перспективы вашей компании на ближайшие 6 месяцев?<sup>1</sup>

■ Лучше ■ Без изменений ■ Хуже

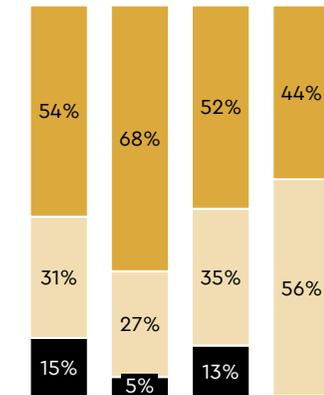
Руководители ИТ-компаний, здравоохранения, нефтегазовой отрасли и химии, розничной торговли наиболее оптимистично оценивают перспективы своих компаний на ближайшие месяцы

Негативные ожидания сильнее всего выросли у горнодобывающей отрасли и тяжелой промышленности – капиталоемких отраслей

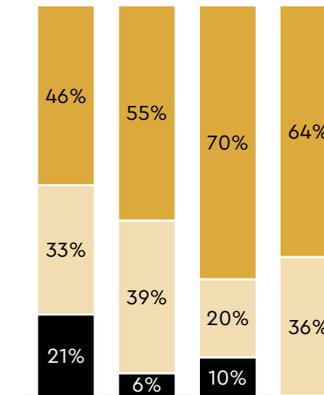
Горнодобывающая отрасль, тяжелая промышленность



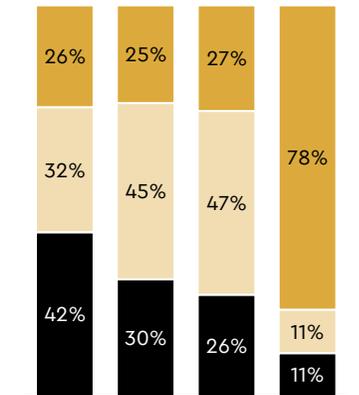
Банки и финансы



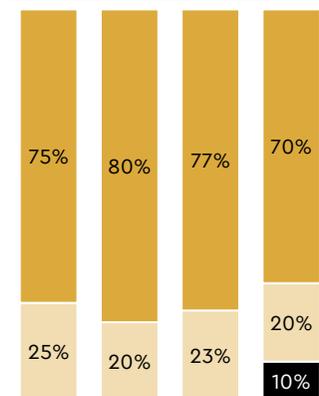
Розничная торговля, потребительские товары



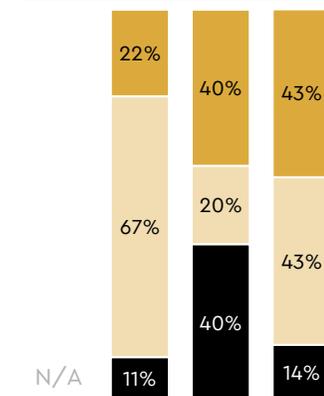
Нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика



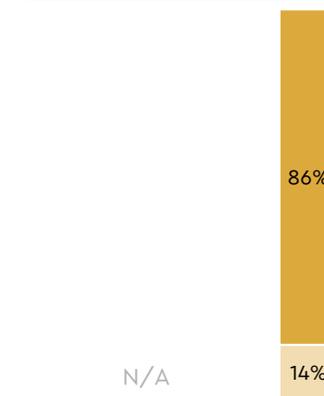
Технологии и ИТ



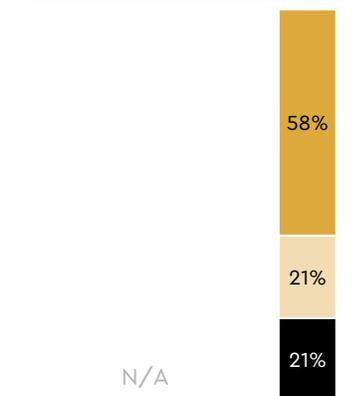
Транспорт и логистика



Здравоохранение



Прочие отрасли



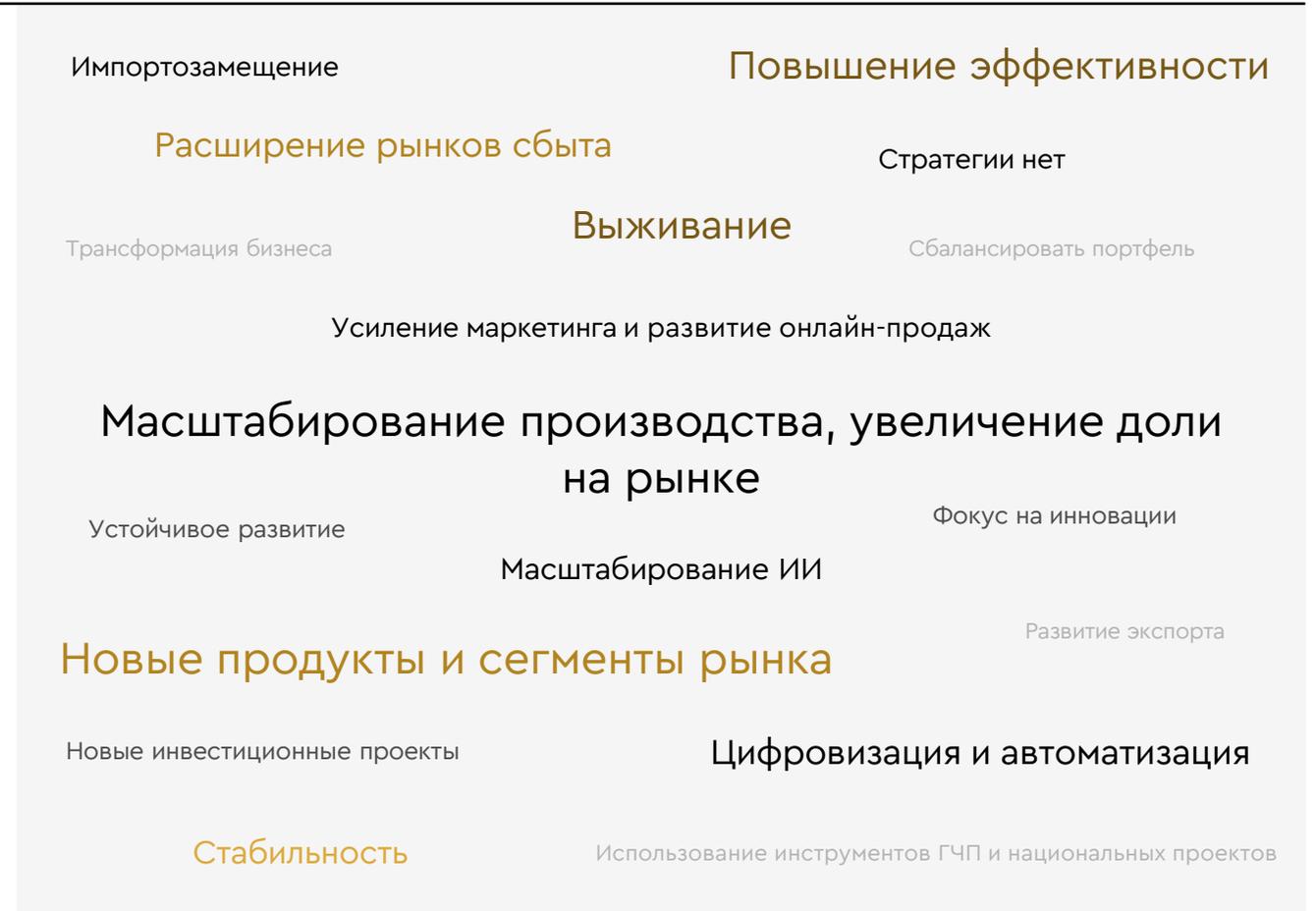
1. Доля от всех опрошенных

# Более половины руководителей сохраняют инвестиционный портфель, но 38% компаний приостановили инвестпроекты

Каково текущее состояние инвестпроектов в Вашей компании?<sup>1</sup>



Опишите Вашу стратегию на ближайшие 5 лет?



1. Доля от всех опрошенных

# Инвестиционные планы

Каково текущее состояние инвестпроектов в Вашей компании?<sup>1</sup>

Топ 3

Планы	Горнодобывающая отрасль, тяжелая промышленность	Банки и финансы	Розничная торговля, потребительские товары	Нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика	Технологии и ИТ	Транспорт и логистика	Здравоохранение	Другие отрасли
Делаем все, что и планировали, даже ускоряем или добавляем новые инвестпроекты	23%	11%	57%	0%	30%	14%	29%	26%
Делаем все, что и планировали, новых пока не начинаем	31%	89%	21%	44%	30%	43%	29%	26%
Приостановили или замедлили некоторые инвестпроекты	31%	0%	14%	33%	40%	14%	43%	26%
Приостановили всё, что могли	15%	0%	7%	22%	0%	29%	0%	21%

Наиболее оптимистичны в инвестициях компании из секторов: розничная торговля, потребительские товары, а также банки и финансы



Самые пессимистичны в инвестициях компании из секторов: транспорт и логистика, нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика, а также горнодобывающая отрасль, тяжелая промышленность



1. Доля от всех опрошенных

# Основные риски, указанные руководителями компаний на ближайшие 6 месяцев

Какие 3 риска вы считаете самыми серьезными для вашей компании в ближайшие 6 месяцев?<sup>1</sup>

Топ 3

Риски	Горнодобывающая отрасль, тяжелая промышленность	Банки и финансы	Розничная торговля, потребительские товары	Нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика	Технологии и ИТ	Транспорт и логистика	Здравоохранение	Другие отрасли
Дефицит квалифицированной рабочей силы	46%	67%	43%	33%	40%	29%	71%	53%
Внешнеторговые запреты или санкции	31%	22%	0%	44%	30%	29%	29%	5%
Повышение стоимости капитала/ставок	46%	56%	43%	78%	40%	57%	14%	21%
Ужесточение регулирования	23%	22%	50%	11%	50%	14%	0%	21%
Геополитическая напряженность	8%	22%	14%	0%	30%	29%	14%	11%
Перебои в цепочке поставок	23%	22%	7%	22%	0%	0%	29%	0%
Действия конкурентов	8%	11%	14%	11%	40%	14%	14%	37%
Рост цен на компоненты продукции	38%	0%	29%	33%	10%	0%	14%	37%
Волатильность финансового рынка	8%	11%	0%	0%	10%	29%	0%	11%
Климатические изменения	0%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
Проблемы импортозамещения	8%	0%	7%	33%	30%	14%	14%	5%

1. Доля от всех опрошенных

Источник: «СЕО-барометр» компании «Яков и Партнёры», июнь 2025 г.

Яков и Партнёры

12

# Дефицитные специалисты

Каких специалистов в Вашей компании сейчас не хватает больше всего?<sup>1</sup>

Топ 3

Специалисты	Горнодобывающая отрасль, тяжелая промышленность	Банки и финансы	Розничная торговля, потребительские товары	Нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика	Технологии и ИТ	Транспорт и логистика	Здравоохранение	Другие отрасли
Неквалифицированные рабочие	15%	0%	21%	0%	10%	43%	14%	5%
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	46%	11%	21%	44%	20%	14%	14%	11%
Квалифицированные рабочие (маляры, слесари, сварщики, швеи и тд)	62%	0%	7%	33%	0%	43%	0%	32%
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	0%	0%	29%	11%	0%	0%	14%	5%
Инженеры	46%	0%	14%	44%	30%	14%	14%	11%
ИТ-специалисты	8%	44%	36%	33%	70%	29%	14%	16%
Специалисты бэк-офиса (HR, бухгалтерия, юристы, администраторы)	0%	22%	7%	0%	10%	14%	14%	5%
Специалисты в маркетинге и продажах	15%	22%	14%	0%	10%	14%	57%	26%
Специалисты в логистике и закупках	0%	0%	0%	0%	0%	0%	14%	5%
Специалисты в научно-исследовательской деятельности	15%	0%	7%	22%	0%	0%	29%	5%
Руководители среднего звена	8%	67%	7%	0%	10%	14%	14%	16%
Руководители высшего звена	0%	22%	14%	22%	20%	0%	14%	11%

1. Доля от всех опрошенных

Источник: «СЕО-барометр» компании «Яков и Партнёры», июнь 2025 г.

# Меры по решению кадрового дефицита

Какие меры Вы планируете принять для решения проблемы кадрового дефицита в течение следующего года?<sup>1</sup>

Топ 3

Меры	Горнодобывающая отрасль, тяжелая промышленность	Банки и финансы	Розничная торговля, потребительские товары	Нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика	Технологии и ИТ	Транспорт и логистика	Здравоохранение	Другие отрасли
Не принимаем активных мер	0%	11%	7%	11%	0%	57%	14%	5%
Роботизация/автоматизация процессов	46%	78%	64%	11%	50%	14%	57%	11%
Внедрение ИИ	38%	44%	57%	11%	50%	14%	29%	26%
Расширение каналов привлечения сотрудников	31%	33%	36%	67%	10%	0%	43%	26%
Расширение функциональных обязанностей сотрудников	31%	22%	7%	22%	30%	14%	29%	21%
Рост найма за счет повышения зарплат	23%	22%	36%	22%	0%	14%	29%	11%
Привлечение сотрудников из других регионов России	23%	11%	29%	67%	30%	0%	29%	16%
Привлечение сотрудников из других стран	31%	0%	7%	11%	0%	0%	29%	5%
Аутсорсинг персонала	8%	0%	21%	11%	20%	14%	14%	16%

1. Доля от всех опрошенных

# Инвестиции в технологии

В какие направления Ваша компания планирует внедрять новые технологии (в том числе цифровые) в ближайший год?<sup>1</sup>

● ● ● Топ 3

Инвестиции	Горнодобывающая отрасль, тяжелая промышленность	Банки и финансы	Розничная торговля, потребительские товары	Нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика	Технологии и ИТ	Транспорт и логистика	Здравоохранение	Другие отрасли
Разработка новых продуктов и решений	46%	89%	71%	67%	90%	0%	29%	37%
Производство	85%	22%	43%	67%	20%	0%	29%	21%
Логистика и управление цепями поставок	23%	44%	43%	44%	30%	71%	14%	5%
Маркетинг	8%	33%	71%	0%	20%	14%	57%	37%
Продажи	0%	44%	43%	0%	40%	29%	57%	26%
HR	8%	22%	29%	33%	10%	14%	0%	32%
Финансы	8%	56%	43%	11%	30%	43%	0%	21%
ИТ	23%	78%	43%	22%	70%	14%	14%	37%

1. Доля от всех опрошенных

# Приоритеты, указанные руководителями компаний на ближайшие 6 месяцев

Что из нижеперечисленного будет важнее всего для вашей компании в ближайшие 6 месяцев?<sup>1</sup>

Топ 3

Приоритеты	Горнодобывающая отрасль, тяжелая промышленность	Банки и финансы	Розничная торговля, потребительские товары	Нефтегазовая и химическая отрасли, энергетика	Технологии и ИТ	Транспорт и логистика	Здравоохранение	Другие отрасли
Привлечение и удержание сотрудников	31%	56%	43%	33%	40%	14%	43%	42%
Рост выпуска продукции/услуг	31%	67%	36%	33%	40%	29%	71%	21%
Выход на новые сегменты клиентов	23%	44%	21%	22%	40%	43%	14%	47%
Запуск новых инвестпроектов	15%	0%	29%	44%	10%	43%	14%	11%
Изменение портфеля продуктов	15%	0%	29%	22%	20%	14%	14%	5%
Адаптация цепочек поставок	31%	0%	7%	11%	10%	0%	0%	5%
Сокращение затрат	62%	33%	29%	33%	70%	57%	29%	37%
Рост через приобретение новых бизнесов	8%	0%	14%	11%	10%	0%	14%	5%
Выход на новые географические рынки	8%	11%	21%	11%	20%	14%	29%	37%
Изменение цен на нашу продукцию	8%	11%	21%	0%	10%	14%	14%	0%

1. Доля от всех опрошенных

Вся информация, содержащаяся в настоящем документе (далее также «Исследование», «Материалы Исследования»), предназначена только для информационных частных некоммерческих целей и не является профессиональной консультацией или рекомендацией. Ни информация, содержащаяся в Исследовании, ни ее использование любым лицом не создают договора, соглашения или отношений между компанией «Яков и Партнёры» и любым лицом, получившим и рассматривающим Материалы Исследования и (или) любую информацию, содержащуюся в Исследовании. «Яков и Партнёры» оставляют за собой право вносить изменения в информацию, содержащуюся в Исследовании, однако не берут на себя обязательств по обновлению такой информации после даты, указанной в настоящем документе, несмотря на то что информация может стать устаревшей, неточной или неполной. «Яков и Партнёры» не дают обещаний или гарантий относительно точности, полноты, адекватности, своевременности или актуальности информации, содержащейся в Исследовании. «Яков и Партнёры» не проводили независимую проверку данных и предположений, использованных в Исследовании. Изменения в исходных данных или предположениях могут повлиять на анализ и выводы, представленные в Исследовании. «Яков и Партнёры» не предоставляют юридических, нормативных, бухгалтерских, финансовых, налоговых, регуляторных консультаций. Любое лицо, получившее и рассматривающее Материалы Исследования и (или) любую информацию, содержащуюся в Исследовании, несет ответственность за получение независимой консультации в вышеуказанных областях. Консультации в вышеуказанных областях могут повлиять на анализ и выводы, представленные в Исследовании. Ничто в Исследовании не подразумевает рекомендаций о совершении действий, которые могут приводить к нарушению любого применимого законодательства. «Яков и Партнёры» не предоставляют заключений о справедливости рыночных сделок или оценок таких сделок. На Материалы Исследования нельзя полагаться как на такие заключения или оценки, и их не следует толковать как таковые. Материалы Исследования могут содержать прогнозные данные (включая рыночные, финансовые, статистические данные, но не ограничиваясь ими), будущая реализация которых не является гарантированной. Вследствие этого такие прогнозные данные связаны с некоторым труднопредсказуемым риском и неопределенностью. Фактические будущие результаты и тенденции могут существенно отличаться от описанных в прогнозах вследствие целого ряда разных факторов. Если какое-либо лицо полагается на информацию, содержащуюся в Материалах Исследования, то оно делает это исключительно на свой собственный риск. Никакие гарантированные имущественные права не могут быть получены из любого вида информации, представленной в Исследовании. В максимальной степени, разрешенной законом (и за исключением случаев, когда иное согласовано с «Яков и Партнёры» в письменной форме), «Яков и Партнёры» не несут никакой ответственности за любой ущерб, который может быть причинен в любой форме любому лицу вследствие использования, неполноты, некорректности, неактуальности любой информации, содержащейся в Исследовании. Материалы Исследования – ни полностью, ни частично – нельзя распространять, копировать или передавать какому-либо лицу без предварительного письменного согласия «Яков и Партнёры». Материалы Исследования являются неполными без сопроводительного комментария, и на них нельзя полагаться как на отдельный документ. Любое лицо, получившее и рассматривающее Материалы Исследования и (или) любую информацию, содержащуюся в Исследовании, настоящим отказывается от любых прав и требований, которые оно может иметь в любое время против «Яков и Партнёры» в отношении Исследования, содержащейся в Исследовании информации или других связанных с Исследованием материалов, выводов, рекомендаций, включая их точность и полноту. Названия продуктов, логотипы и товарные знаки компаний, указанные в настоящем документе, охраняются законом. Получение и рассмотрение настоящего документа считается согласием со всем вышеизложенным.

## Пульс компаний. Срез настроений лидеров

Команда «Яков и Партнёры», выпустившая материал:

Елена Кузнецова, директор института  
Геннадий Масаков, директор аналитического центра  
Диана Емельянова, эксперт

Ксения Чемоданова, выпускающий редактор  
Никита Драль, дизайнер

Выражаем благодарность за помощь в сборе и анализе данных для исследования общероссийским общественным организациям «Деловая Россия» и «Российский союз промышленников и предпринимателей», а также Фонду «Росконгресс»

«Яков и Партнёры» – международная консалтинговая компания со штаб-квартирой в Москве и обширной сетью экспертов и партнеров более чем в 120 странах мира. Мы увлечены задачами социального и экономического развития и работаем плечом к плечу с лидерами различных отраслей экономики и общественного сектора, вместе формируя поворотные моменты в истории компаний и общества, добиваясь устойчивых результатов, масштабы которых выходят далеко за рамки отдельных бизнесов.

Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ) – уникальное событие в мире экономики и бизнеса. ПМЭФ проводится с 1997 г., а с 2006 г. проходит под патронатом и при участии Президента Российской Федерации. За прошедшие годы Форум стал ведущей мировой площадкой для общения представителей деловых кругов и обсуждения ключевых экономических вопросов, стоящих перед Россией, развивающимися рынками и миром в целом. Датами проведения XXVIII Петербургского международного экономического форума определены 18–21 июня 2025 г.

© «Яков и Партнёры», 2025. Все права защищены

Связаться с авторами, запросить комментарии, а также уточнить ограничения по использованию и перепечатке материалов можно направив запрос на адрес [media@yakovpartners.ru](mailto:media@yakovpartners.ru)

Больше исследований, аналитики и публикаций – на сайте

[www.yakovpartners.ru](http://www.yakovpartners.ru)



Яков и Партнёры ×  РОСКОНГРЕСС  
Пространство доверия  ОБЩЕРОССИЙСКАЯ  
ОБЩЕСТВЕННАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЛОВАЯ  
РОССИЯ 

© ООО «Яков и Партнёры», 2025  
Все права защищены

[www.yakovpartners.ru](http://www.yakovpartners.ru)

 YakovPartners

 yakov.partners

 yakov-partners



**ПМЭФ'25**  
ПЕТЕРБУРГСКИЙ  
МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
ФОРУМ